

MASSIMO MANENTI

Presentazione delle attività svolte in ambito di Privacy e di prevenzione della corruzione e supporto all'applicazione della L. 190/2012 e del D.Lgs. 231/2001

Luglio 2018

CHI SONO

Massimo Manenti, Avvocato, nato a Parma il 10/07/1962, ho maturato importanti esperienze in campo giuslavoristico e della contrattualistica del lavoro (in CISPEL, Federelettrica, Federtrasporti), nella funzione del personale in ambito privato (ASM Brescia, Sodalia, Telecomitalia) e nel settore pubblico (dirigente del personale del Comune di Trento per circa 10 anni, da circa due anni HR manager al MUSE- museo delle scienze di Trento). Alla sensibilità gestionale e normativa, unisco passione e competenza per la formazione e la comunicazione, oltre che per la consulenza organizzativa.



ESPERIENZE MATURATE IN AMBITO DELLA TUTELA DELLA PRIVACY, DELLA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA, DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E APPLICAZIONE DELLA L. 190/2012 E DEL D.LGS.231/2001

Ad oggi posso vantare come formatore e consulente numerosi clienti soddisfatti sia in ambito pubblico che privato

I principali progetti cui ho collaborato

AIPO - Agenzia Interregionale per il Po: Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012 e relativa formazione ai Dirigenti dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

AMR Rovereto (TN): supporto all'adempimento degli obblighi in materia di Privacy, trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014.

Andalo Gestioni (Andalo TN): Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di Privacy, trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione.

APSP della Provincia di Bolzano: Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione pluriennale ai Direttori di circa 40 Case di riposo per anziani sui temi della trasparenza/Privacy, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite l'associazione delle Residenze per anziani dell'Alto Adige. Approfondimenti sull'applicazione delle norme sulla trasparenza introdotte dalla L.R. TAA n.10/2014 con i Direttori e con gli Amministratori. Approccio all'introduzione di modelli legati al D.lgs. 231/2001.

APSP della Provincia di Trento: Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Direttori di circa 50 Case di riposo per anziani sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite UPIPA. Approfondimenti sull'applicazione delle norme sulla trasparenza introdotte dalla L.R. TAA n.10/2014 con i Direttori e con gli Amministratori.

APT Bolzano: Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

APT Merano: Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

ASIS (Trento): Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01. Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

ARAV: progettazione di gestione integrata di attività e di funzioni ai sensi della Progetto di legge Regionale n. 167, a titolo "NORME IN MATERIA DI EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA", per le sette ATER del Veneto, tutte assoggettate a MOG 231;

ATER Padova: Formazione pluriennale a tutto il personale, apicale e ope-

rativo, sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01

ATER Vicenza: Formazione pluriennale al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01

Casa di riposo di Egna (BZ): Supporto alla compliance al RPGD

Casa di riposo di Malles (BZ): Supporto alla compliance al RPGD, e assunzione di ruolo di DPO/RPD

Casa di Riposo di Laces (BZ): Supporto alla compliance al RPGD, nonché Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo S. Paolo (Appiano BZ): Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo di Parcines A.P.S.P. (BZ): Supporto pluriennale alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo Ojöp Frëinademetz A.P.S.P. (San Martino in Badia BZ): Supporto pluriennale alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo di Silandro A.P.S.P. (BZ): Supporto pluriennale alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Casa di riposo Riposo di Tesimo A.P.S.P. (BZ): Supporto alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa assistenza e formazione al Direttore dell'Ente e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Fondazione Casa di Riposo HEINRICH VON ROTTENBURG (Caldaro BZ): Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e

della prevenzione della corruzione

Fondazione Casa di Riposo Pitsch (Merano- BZ):

Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013 e relativa formazione al Direttore sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Consorzio dei Comuni Trentini (Trento): Supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e del Modello organizzativo e gestionale 231

Consorzio STN (Malè TN): Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Consulenza in tema di Privacy

GAB - Gruppo Adige Bitumi (Mezzolombardo TN): assunzione della carica di Organismo di Vigilanza Monocratico modello 231 dal 2016. Redazione codice etico

GESTEL - (Riva Del Garda TN): Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione ai sensi della L.190/2012.

MERANARENA (Merano BZ): Supporto pluriennale all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e del Modello 231. Supporto all'applicazione delle nuove normative Privacy

MUSE- MUSEO DELLE SCIENZE (Trento): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012, alla pubblicazione dei dati ed informazioni richieste dalla L.R. 10/2014 e dal D.Lgs.33/2013. Formazione al Cda, al Direttore, a tutto il personale e ai collaboratori sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (112 ore complessive)

SAGIS (Cavalese TN): Supporto pluriennale alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Supporto all'applicazione delle nuove normative Privacy (in corso)

SITM (Molveno TN): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012; supporto alla progettazione ed adozione del Codice aziendale di comportamento ai sensi del DPR 62/2013; supporto all'adempimento degli obblighi in materia di trasparenza, ai sensi della L.R. n.10/2014. Formazione agli amministratori e al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Supporto all'applicazione delle nuove normative Privacy (in corso)

Studio Facchinelli e Associati: accompagnamento alla compliance al RGPD e assunzione ruolo DPO

Studio Facchinelli SRL: accompagnamento alla compliance al RGPD e assunzione ruolo DPO

Tecnoedil Srl: accompagnamento alla compliance al RGPD

UPIPA (Trento): assistenza pluriennale agli associati in merito alle tematiche legate all'applicazione della L.190/2012, collaborando a sportello dedicato. Formazione periodica ai Direttori da oltre 4 anni. Formazione agli amministratori e ai dipendenti delle case di riposo e aziende associate (oltre 400 ore di formazione erogate su base comprensoriale)

VdS (Bolzano): assistenza a pluriennale gli associati in merito alle tematiche della trasparenza (D.Lgs. 33/2013 e L.R. 10/2014). Formazione agli Amministratori delle case di riposo da 4 anni (oltre 100 ore di formazione).

Vi.Abilità (Vicenza): Formazione al personale apicale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione sia ai sensi della L.190/2012 che del D.Lgs.231/01, nonché sulle novità in tema di procedimento amministrativo

Comuni

Comune di Verona: Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012 e relativa formazione ai Dirigenti dell'Ente e al gruppo operativo per l'anticorruzione sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comuni di Albinea, Sant'ilario, Gattatico (RE) Formazione pluriennale a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come La Cremeria)

Comune di Anzola nell'Emilia (BO): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L. 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Arco (TN): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini. Svolgimento del ruolo di componente del Nucleo di Valutazione a partire dal 2015.

Comune di Bertinoro e Forlimpopoli (FC): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Casalecchio di Reno (BO): Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione ai sensi della L 190/2012 (come socio di Sistema Susio)

Comune di Cernusco sul Naviglio (MI): Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Cesena (FC): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Cordenons (PN): Formazione al personale apicale del comune e di altri comuni limitrofi, sul tema: TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE
Disamina delle novità e degli obblighi di pubblicazione sul sito introdotti dal nuovo D.Lgs. n. 33/2013 e dalla Legge n. 190/2012 negli Enti Locali - Il piano triennale anticorruzione

Comune di Fiorano Modenese (MO): Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Provincia di Forlì-Cesena (FC): formazione al personale apicale sui temi del procedimento amministrativo, la trasparenza, la legalità e la prevenzione della corruzione (tramite Centro Studi Enti Locali)

Comune di Formigine (MO): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione. Organizzazione e tenuta di Focus Group professionali sui temi dell'integrità dei comportamenti (come socio di Sistema Susio)

Comune di Gallarate (VA): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Provincia di Imola (FC): formazione al personale apicale sui temi del procedimento amministrativo, la trasparenza, la legalità e la prevenzione della corruzione (tramite Centro Studi Enti Locali)

Comune di Maranello (MO): Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Novate Milanese: Formazione al personale apicale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione

Comune di Paderno Dugnano (MI): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Pergine Valsugana (TN): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

Comune di Pioltello (MI): Formazione al gruppo dirigente del Comune sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Prignano sulla Secchia (MO): Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Riva del Garda (TN): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

Comune di Rivoli (TO): Formazione al gruppo dirigente del Comune sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Rovereto (TN): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al Segretario Comunale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini

Comune di Saronno (VA): Formazione al gruppo dirigente dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di Sassuolo (MO): Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di S. Giovanni Lupatoto (VR): Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comuni di Palazzolo dello Stella, Pocenia, Muzzana e Rivignano Teor (UD): Formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune di S. Giovanni in Persiceto (BO): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione a tutto il personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Unione Terre di Castelli e otto Comuni dell'Unione, tra cui il Comune capofila Vignola (MO): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Unione Comuni del Distretto Ceramico (MO): Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Unione dell'Appennino Cesenate (FC): Formazione al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Comune unico di Valsamoggia (BO): Formazione al personale dell'Ente sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione (come socio di Sistema Susio)

Consorzio dei Comuni Trentini: Supporto ai sensi della L 190/2012 alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza, integrativo del modello 231 adottato

Oltre 100 Comuni di medie e piccole dimensioni della Provincia Autonoma di Trento: Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Segretari Comunali e al personale sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini. Supporto alla rendicontazione delle attività previste dal PTPC ed al monitoraggio. Supporto alla manutenzione del PTPC.

Oltre 100 Comuni di medie e piccole dimensioni della Provincia Autonoma di Bolzano: Supporto alla progettazione e adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione ai sensi della L 190/2012 e relativa formazione ai Segretari Comunali sui temi della trasparenza, della legalità e della prevenzione della corruzione, tramite il Consorzio dei Comuni dell'Alto Adige.

13 Comuni di nuova istituzione al 01/01/2016 in Provincia di Trento:
Formazione e assistenza al Segretario comunale per la redazione del Piano anticorruzione. Formazione al personale sui temi dell'integrità, tramite il Consorzio dei Comuni Trentini.

PUBBLICAZIONI

In tema di prevenzione della corruzione e integrità dei comportamenti ho pubblicato nel 2013, insieme a Bruno Susio e Emanuele Barbagallo, il testo “INTEGRA-PA: come attuare efficacemente la Legge 190/2012 e realizzare il Piano triennale di Prevenzione della Corruzione” - Edizioni Strategiche; il testo, per la sua innovatività, è stato recensito e inserito nella sezione “Pubblicazioni” del sito del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.qualitapa.gov.it).

ABILITAZIONI

Abilitato avvocato presso la Corte di Appello di Brescia nel 1993
Abilitato allo svolgimento del ruolo di RPD/DPO per la Provincia di Bolzano, dalla Comunità Comprensoriale Bassa Atesina nel 2017.

